



ArcelorMittal Acindar



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PROGRAMA DE BECAS UNIVERSITARIAS ARCELORMITTAL-BISBLICK



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



ODS Conexos:

ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

• Provincias: Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Palabras Clave:

*#Becaseducativas #Accesoalaeducación
#talentojuven #inversionesparaeldesarrollo
#empleabilidadjuvenil*



RESUMEN EJECUTIVO

La educación y la igualdad de oportunidades forman parte de nuestros ejes de acción en la relación con la comunidad.

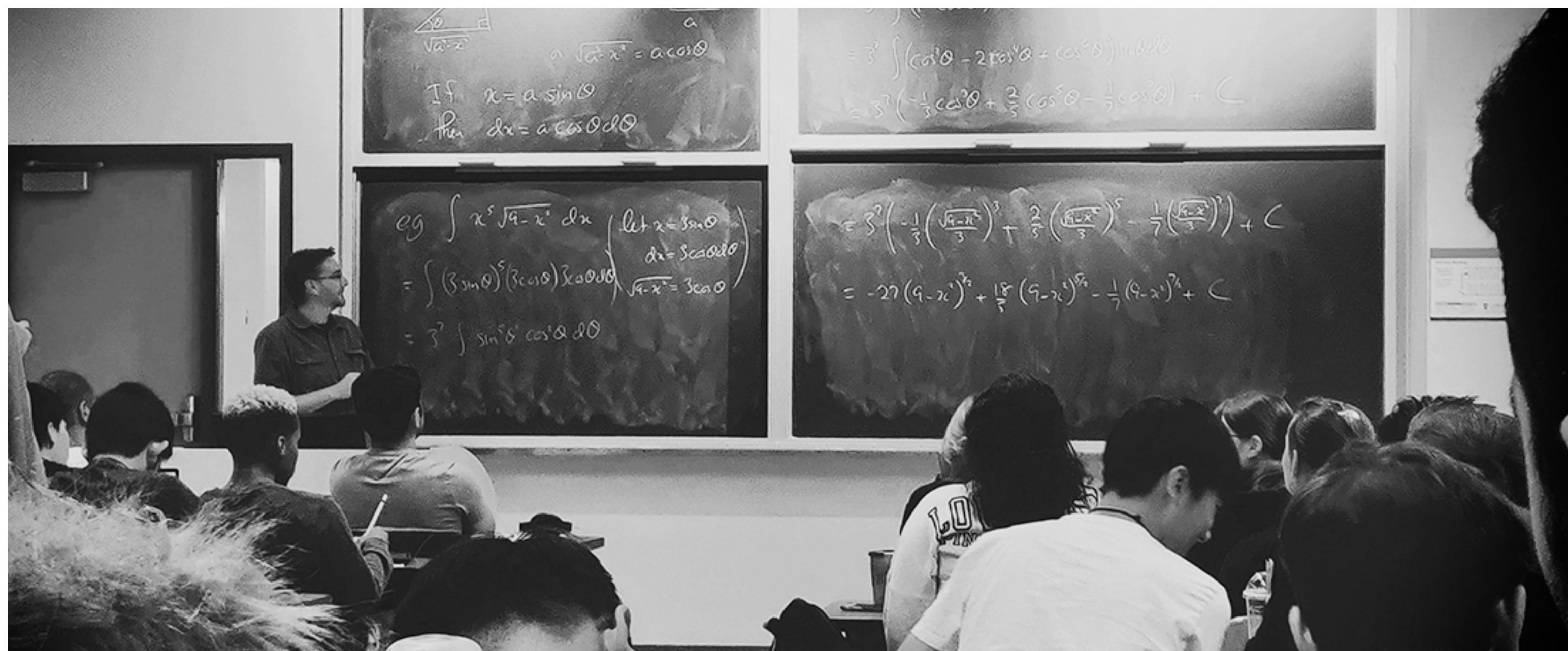
Actualmente, a nivel global, hay consenso en que es necesario que haya más mujeres y varones con vocaciones STEM, que esto se puede motivar generando interés por estas áreas desde la infancia.

La industria siderúrgica en particular necesita de diversos profesionales, especialmente, científicos/as e ingenieros/as, con talento y capacidad de innovación.

En ese marco, desde 2017 venimos trabajando juntamente con la Fundación Bisblick, una ONG que beca a jóvenes de alto potencial, para llevar adelante sus estudios superiores, acompañándolos, además, con un tutor.

ArcelorMittal Acindar

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Con el objetivo de generar nuevas oportunidades de crecimiento y desarrollo en nuestras comunidades, desde AM Acindar y junto con Bisblick Talento Joven, hemos lanzado durante 2021, un Programa de Becas Universitarias destinado a jóvenes de las escuelas secundarias de Villa Constitución.

Las becas consisten en la inserción de jóvenes interesados en convertirse en los primeros profesionales de sus familias en un Programa de Desarrollo de Talento en carreras vinculadas con la ingeniería, ciencia, tecnología, física, química, etc.

En la primera instancia del proceso, realizamos una jornada donde mediante la metodología Lego Seriuos Play y de la mano de voluntarias/os de la compañía, los y las estudiantes pudieron demostrar una serie de habilidades que fueron evaluadas y permitieron realizar un primer filtro de seleccionados/as.

La segunda instancia del proceso trató de una serie de entrevistas realizadas por personas de nuestra área de Capital Humano quiénes evaluaron competencias como perseverancia, claridad en la elección de la carrera, capacidad de abstracción, identidad personal, etc. Esos datos fueron volcados en un sistema de calibración de puntaje que, junto con una entrevista final que personas de Bisblick tuvieron con los y las finalistas y sus familias, permitieron arrojar los resultados finales.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

	2021
Total de becas otorgadas	5
% de becas para estudiantes mujeres	40%

“ Desde 2017 venimos trabajando
juntamente con la **Fundación Bisblick**,
para llevar adelante sus estudios superiores,
acompañándolos, además, con un tutor.

Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*
- *Fundación Bisblick Talento Joven*

Anexo

ArcelorMittal Acindar





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022